

Leonardo da Vinci 2007-2013

EU:n ammatillisen koulutuksen kehittämishjelma

28.9.2011

Kansainvälisen liikkuvuuden ja yhteistyön keskus CIMO

- perustettiin vuonna 1991
- toimii opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla, ministeriön alaisena itsenäisenä virastona
- perustehtävä on edistää suomalaisen yhteiskunnan kansainvälistymistä

CIMOn unelma
on aidosti
avarakatseinen
Suomi

CIMO on
rohkea,
rikastava ja reilu
kumppani

CIMOn vuosi 2010 lukuina

- kokonaisbudjetti 40,2 miljoonaa euroa
- apurahoina ja avustuksina jaettiin 28,8 miljoonaa euroa
- 101 julkaisunimikettä (jakelu 79 000 kpl)
- 2 339 650 käyntiä verkkopalveluissa
- 114 työsuhdetta

CIMOn verkkopalvelut

- Cimo.fi
- Maailmalle.net
- Study in Finland
www.studyinfinland.fi
- Facebook!

Maatieto.net

Ammatillisen koulutuksen kansainvälistymisen tavoitteet

- Parantaa koulutuksen suorituskykyä, vetovoimaa ja laatua
- Lisätä osaamisen vertailtavuutta
- Lisätä opiskelijoiden ja opettajien liikkuvuutta
- Kohentaa sekä opiskelijoiden että opettajien ammatillisia ja henkilökohtaisia taitoja



Kansainvälistymisen tavoitteenasettelu

- Mihin kansainvälistymisen tavoitteet on kirjattu?
- Toiminta-ajatus, ydinsaaminen, arvot
- Mitä tavoitteita asetettu? Visio?
- Onko kv-toiminnan resurssit ja tuki riittävät?
- Mitä muita valmiuksia on koordinoita kv-hankkeita
- Oppilaitoksen kansallisten verkostojen hyödyntäminen kv-toiminnassa
- Strategia ja toimintasuunnitelma
- Uusien partnereiden tarve ja hankkiminen

Kansainvälisyys kehittämisen ja laadun välineenä 1(2)

- Opettajien osaaminen
 - Opettajien ulkomaan työelämäjaksot
 - Opiskelijat mukaan kehittämistyöhön
 - Esim. kumppanuushankkeet
- Organisaation osaaminen
 - Kehittämishankkeet, esim. laadunhallinta tai opettajakoulutus
 - Hallintohenkilöstön ja johdon asiantuntijavaihdot
 - EuroSkills ja WorldSkills -toiminta



Kansainvälisyys kehittämisen ja laadun välineenä 2(2)

- Yhteistyökumppaneiden osaaminen
 - Esim. ulkomaisten työssäoppijoiden vastaanottaminen tai asiantuntijavaihdot yritysten edustajille
- Opetussuunnitelmat
 - Työelämän tarpeet ja ammattitaidot
 - Elinikäisen oppimisen avaintaidot



Miksi kansainvälistyä?

- **Henkilökohtainen** kehittyminen; uusien näkökulmien syntyminen, kokemusten jakaminen
- **Ammatillinen** kehittyminen; kielitaidon kohentuminen, myös oman työn/taidon arvostuksen lisääntyminen
- Hyvien käytäntöjen vaihto, toisilta oppiminen
- Tutustuminen eri koulutusjärjestelmiin ja opetusmenetelmiin muissa maissa
- Suvaitsevuden ja ymmärryksen lisääntyminen

ELINIKÄISEN OPPIMISEN OHJELMA 2007-2013

Comenius Kouluopetus	Erasmus Korkea-asteen koulutus	Leonardo da Vinci Ammatillinen perus-, jatko- ja täydennyskoulutus	Grundtvig Aikuiskoulutus
<i>n. 15 %</i>	<i>n. 45 %</i>	<i>n. 25 %</i>	<i>n. 4 %</i>
Poikittaisohjelmat (n. 6 %) <ol style="list-style-type: none"> elinikäistä oppimista koskeva poliittinen yhteistyö kieltenoppimisen edistäminen tieto- ja viestintätekniikan edistäminen tulosten levittäminen ja hyödyntäminen 			
Jean Monnet -ohjelma (n. 2 %) <ol style="list-style-type: none"> Jean Monnet -toimi European Institutions: toiminta-avustukset Euroopan yhdentymistä käsitteleville laitoksille European Associations: toiminta-avustukset muille yleissivistävän ja ammatillisen koulutuksen aloilla toim. euroopp. laitoksille ja yhdistyksille 			

Leonardo-ohjelman tavoitteet

- ✓ Parantaa liikkuvuuden laatua ja lisätä sen määrää
- ✓ **Edistää** ammatillisen koulutuksen toimijoiden välistä yhteistyötä
- ✓ **Kehittää** ammatilliseen koulutukseen innovatiivisia toimintatapoja ja helpottaa niiden siirtoa maiden välillä
- ✓ Lisätä tutkintojen ja pätevyyksien selkeyttä ja tunnustamista
- ✓ **Kannustaa** vieraiden kielten opiskeluun
- ✓ **Tukea** tieto- ja viestintätekniikkaan perustuvien innovatiivisten sisältöjen, opetusmenetelmien ja toimintatapojen kehittämistä



Miten mukaan ohjelmaan?

Liikkuvuushankkeet

- Opiskelija- ja harjoittelijavaihdot
- Asiantuntijavaihdot
- Liikkuvuussertifikaatti

Kehittämishankkeet

- Innovaatioiden siirto
- Innovaatioiden ja hyvien käytäntöjen kehittäminen
- Temaattiset verkostot
- Täydentävät toiminnot

Kumppanuushankkeet

Valmistelevat vierailut



Kuka voi osallistua?

- Ammatillista perus-, jatko- ja täydennyskoulutusta antavat oppilaitokset
- Yksityisen ja julkisen sektorin yritykset ja työnantajat
- Työ- ja elinkeinoelämän järjestöt
- Ammatillisen koulutuksen järjestelmistä ja toimintalinjoista vastaavat toimijat
- Elinikäiseen oppimiseen liittyvää ohjausta, neuvontaa ja tietopalveluja tarjoavat tahot
- Tutkimuslaitokset
- Järjestöt ja vapaaehtoisjärjestöt

Ohjelmaan osallistuvat maat

- EU:n jäsenvaltiot
- ETA-maat: Norja, Islanti, Liechtenstein
- Turkki, Sveitsi ja Kroatia
- Tulevaisuudessa muut Länsi-Balkanin maat? (Bosnia, Albania, Serbia...)
- Ns. "kolmannet maat" komission hallinnoimissa kehittämishankkeissa



Innovaatioiden siirto

- Mahdollisuus kehittää esim. yhteistyötä työelämän kanssa, opetussuunnitelmia, koulutuskokonaisuuksia, pedagogisia menetelmiä, oppimateriaaleja, opettajien/työpaikkaohjaajien taitoja jne.
- Tavoitteena **siirtää ja jakaa hyviä käytäntöjä** eri maiden välillä
- Aiemmissa projekteissa/kehittämistoiminnassa syntyneiden tuotteiden, mallien ja prosessien mukauttamista eri kohtamaiden/kohderyhmien tarpeisiin
- Toiminnassa kiinnitetään erityistä huomiota tulosten levitykseen ja niiden käyttöönottoon, mutta mukana aina myös **kehittämisaspekti**

TOI-hankkeiden painopisteet 2012

1. Ammatillisen koulutuksen ja työelämän välinen yhteistyö
2. Opettajien, kouluttajien ja ohjaajien osaaminen
3. Avaintaidot ammatillisessa koulutuksessa
4. Liikkuvuusstrategioiden kehittäminen
5. ECVET - Oppimistulosten ja tutkintojen läpinäkyvyys ja vertailtavuus
6. Ammatillisen koulutuksen laadunvarmistusjärjestelmien kehittäminen
 - Syrjäytymisvaarassa olevien ryhmien osaamistason parantaminen, e-learning ja ammatillinen kieltenopetus
 - horisontaalisia teemoja kehittämishankkeissa (TOI & DOI)

Miksi hakea TOI-hanketta?

- Mahdollistaa **omien käytäntöjen kehittämisen** benchmarkkaamalla ja tuomalla omaan organisaatioon muiden maiden/organisaatioiden kehittämiä hyviä käytäntöjä
- Mahdollistaa partnerien tiiviin yhteistyön valitun aihepiirin ympärillä
- Kehittää hankkeeseen osallistuvien osaamista ja asiantuntemusta
- Rahallista tukea kehittämistoimintaan: palkkakulut, matkat, seminaarien/kokousten järjestäminen, alihankinnat kuten esim. lopputuotteiden painatus, www-sivujen teko yms.



Miksi hakea TOI-hanketta?

- CIMO tukee hakijoita:
 - Konsultointia koko hakuprosessin ajan
 - Hanketyöpajat, joissa työstetään hankesuunnitelmaa
- Hyvät mahdollisuudet saada hanke hyväksytyä!
- Hankkeisiin voi lähteä mukaan myös partnerina!



Innovaatioiden siirto

- Kesto enintään 2 vuotta, vähintään 3 maata
- EU-tuki enintään 100 000 €/vuosi (kansallinen suositus), perustelluissa tapauksissa (esim. laaja partneriryhmä) 150 000 €/vuosi
 - 2011 keskimääräinen myönnetty tuki oli 188 000 €
- Voi hakea myös pienempiä, esimerkiksi kolmen maan hankkeita
- Rahoitetaan Suomessa yhteensä noin 1,2 milj. eurolla (n. 6 hanketta)
- Hankkeiden valinnassa huomioidaan painopisteiden tasainen jakauma

Innovaatioiden ja hyvien käytäntöjen kehittäminen

- Kehitetään ammatillista koulutusta luomalla uusia toimintatapoja ja etsimällä ratkaisuja yhteisiin koulutuksen haasteisiin
- Teemoina:
 - ECVETin soveltaminen/oppimistulosten ja tutkintojen läpinäkyvyys ja tunnustaminen
 - Laadunvarmistusjärjestelmien kehittäminen
 - Ammattiosaamisen kehittäminen työelämän tarpeisiin
- Mahdollisuus yhteistyön LLP-ohjelman ulkopuolella olevien ns. ”kolmansien maiden” kanssa, kuten Venäjä, Kanada, USA, Kiina, Intia, Australia, Japani

Verkostot

- Hankkeissa tuetaan ammatillisen koulutuksen asiantuntijoiden ja organisaatioiden muodostamien verkostojen syntymistä ja hyvien käytäntöjen vaihtoa
- Verkostojen **painopisteet 2012:**
 - Ammatillisen koulutuksen ja työelämän välinen yhteistyö
 - Liikkuvuusstrategioiden kehittäminen
- Verkostossa tulisi olla mukana laajahko joukko maita ja organisaatioita/toimijoita näkyvyyden ja vaikuttavuuden varmistamiseksi

Täydentävät toiminnot




- Hankkeissa tuetaan tiedotukseen ja aiempien hankkeiden tulosten levittämiseen tähtäviä toimintoja
- Toimintoja voivat olla esimerkiksi seminaarit, hankekoosteiden julkaiseminen, tiedotus- ja viestintätoiminnot ohjelman tulosten esiin tuomiseksi, tulosten levittäminen ja käyttöönoton tukeminen

Elinikäisen oppimisen ohjelma
LIFELONG LEARNING PROGRAMME LLP

2007–2013

ERASMUS GRUNDTVIG LEONARDO DA VINCI COMENIUS

POIKITTAISOHJELMA

  
Elinikäisen oppimisen toimintaohjelma

Elinikäisen oppimisen ohjelma
LIFELONG LEARNING PROGRAMME LLP

2007–2013

ERASMUS GRUNDTVIG LEONARDO DA VINCI COMENIUS

Täydennystä Leonardoan

- Poikittaisohjelma tarjoaa lisämahdollisuuksia myös ammatillisen koulutuksen toimijoille
- Mahdollistaa koulutusasteiden välisen yhteistyön (hankkeissa mukana vähintään kaksi koulutusastetta, esim. ammatillinen koulutus ja korkea-asteen koulutus)
- Aihealueet: tutkimukset, kielet, ICT sekä tulosten levitys ja hyödyntäminen
- Lisätietoja: <http://eacea.ec.europa.eu/llp/>

  
Elinikäisen oppimisen toimintaohjelma

Kumppanuushankkeet

- Pienimuotoisia kehittämishankkeita, joissa mahdollisuus
→ verrata, saada tietoa ja kehittää käytäntöjä
→ luoda yhteistyöverkostoja
→ tehdä projekteja opiskelijoiden kanssa
- Keskeistä työelämäyhteistyö. **Huom! Uusi sääntö.**
- Hankkeet sisältävät sekä liikkuvuutta että kehittämistoimintaa
- Hankkeen kesto 2 vuotta, mukana min. 3 maata
- Liikkuvuutta (=matkoja) voi olla 4 - 24
- Tuki 6000 - 20 000 € riippuen liikkuvuuden määrästä



Esimerkkejä kumppanuushankkeista

- Pienimuotoisen raportin/selvityksen tuottaminen liittyen esim. osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen
- Opettaja- ja opiskelijavaihtoa, jossa yhdistyvät opettajien opetussuunnitelmatyö sekä opiskelijoiden yhteinen projektityö
- Ulkomaan näyttöihin liittyvät valmistelut ja valmennus
- Menetelmien ja sovellusten benchmarkkaus, esim. kielikoulutus CLIL -menetelmän avulla tai PBL -oppimismenetelmän soveltaminen uudella tavalla
- Laadunhallinnan menetelmät ja käytännöt, esim. kv-vertaisarvioinnin toteuttaminen



Hakumenettely

- Jokainen partneri lähettää hakemuksen oman maan kansalliselle toimistolle
Huom. maksimi 2 hakemusta/organisaatio!
- Partneriryhmä täyttää yhteisen hakemuksen jota kaikki käyttävät
- Hanke arvioidaan hankkeen koordinoijan maassa
- Rahoitetut hankkeet saavat tuen täysimääräisenä
- Hankkeeseen mukaan enemmän kuin 3 maata sen varalta, että partnereita jää pois kansallisen budjetin loputtua
 - eri mailla varattu varoja vaihtelevasti ko. toiminnolle

Yhteenveto kehittämishankkeista

Toiminto	Hankkeiden valinta ja hallinnointi	Kesto ja rahoitus
Innovaatioiden siirto	CIMO	1 - 2 v. 100 000 €/v. (150 000 €)
Kumppanuus-hankkeet	CIMO	2 v. 6000 - 20 000 €
Innovaatioiden kehittäminen	Komissio/Executive Agency	1 - 3 v. 200 000 €/v.
Temaattiset verkostot	Komissio/Executive Agency	1 - 3 v. 200 000 €/v.
Täydentävät toiminnot	Komissio/Executive Agency	1 v. 150 000 €/v.

Liikkuvuushankkeet

- Kaksivuotisia hankkeita
(toimintakausi 1.6.2012 - 31.5.2014)
- Vähintään kaksi maata
- Hankemuotoinen, 3 eri toimintoa
- Tuki vaihtelee liikkuvuusmäärien /apurahakategorioiden mukaan
- Suomen apurahakiintiö liikkuvuudelle
noin 2,5 milj. euroa

Kohderyhmät

- 1) Ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijat
(IVT - Persons in initial vocational training)
- 2) Työmarkkinoilla olevat henkilöt
(PLM - People in the labour market)
- 3) Ammatillisen koulutuksen asiantuntijat
(VETPRO - Professionals in vocational education
and training)

Leonardo-tuki liikkuvuuteen

Liikkuvuusapuraha jakautuu kolmeen osaan:

- 1) Tuki matka- ja elinkustannuksiin (sis. vakuutuskulut)
- 2) Tuki ammatilliseen, kieli- ja kulttuurivalmennukseen
- 3) Tuki hankkeen toteutukseen ja hallintaan

Tukea lisäksi:

- Verkoston hallinnoimiseen
- Mukana seuraavan henkilön matka- ja elinkustannuksiin (ks. apurahataulukko neljästä maakohtaisesta kalleuskategoriasta)

Ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijat

- Ammatillisessa perus- ja lisäkoulutuksessa olevien opiskelijavaihto ja ulkomaanharjoittelu
- Myös oppisopimus- ja aikuisopiskelijoille, jos opiskelevat perustutkintoa
- Vaihdon kesto: 2 - 39 viikkoa (huom. 2 vkoa vain erityisryhmille)
- Vaihdon sisältö: työssäoppimista tai opiskelua



Työmarkkinoilla olevat henkilöt

- Työmarkkinoilla olevien henkilöiden ulkomaanharjoittelu
- Työelämässä olevat ja työttömät
- Laaja kohderyhmä: jatko- ja täydennyskoulutuksessa olevat henkilöt; ammatti- ja erityisammattitutkintoa suorittavat; henkilöt, jotka suuntautuvat uusiin ammatteihin; työpajanuoret ja työvoimakoulutuksessa olevat sekä korkeakouluista vastavalmistuneet
- Vaihdon kesto: 2 - 26 viikkoa
- Vaihdon sisältö: sekä opiskelu että harjoittelu mahdollinen
- Hakijana aina organisaatio

Esimerkkejä osallistujista (PLM):

- Opettajakorkeakouluissa: ammatilliset opettajat, jotka suorittavat pedagogista pätevyyttä tai opinto-ohjaajan pätevyyttä, voivat liittää opintoihinsa ulkomaanharjoittelua
- Ammatilliset opettajat, jotka suorittavat pidempiä työelämänjaksoja kuin asiantuntijavaihtoissa (jopa 26 viikkoa), voivat tehdä työharjoittelua yrityksissä tai alansa oppilaitoksissa
- Muut työelämässä olevat samoin kuin ammatilliset opettajat, jotka haluavat hankkia uusia taitoja kansainvälisellä harjoittelulla

Asiantuntijavaihdot

- Kohderyhmänä ammatillisen koulutuksen suunnittelijat ja hallinnoijat, kouluttajat, opettajat sekä ammatillisen ohjauksen ja neuvonnan asiantuntijat että työpaikkaohjaajat ja henkilöstöhallinnon edustajat
- Vaihdon kesto: 1 - 6 viikkoa
- Vaihdon sisältö: koulutuksen ja työelämän vuoropuhelu, tarkoituksena on edistää ammatillisen koulutuksen kehittämistä työelämän tarpeita vastaaviksi
- Ulkomaanjakso voi olla osallistujan ammatillista jatko- tai täydennyskoulutusta

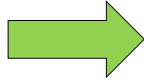
Kansalliset painopisteet 2012

1. ECVET-pilotointi ja oppimistulosten läpinäkyvyys sekä tunnustaminen
2. Laatu liikkuvuuteen/ulkomaanjakson laatu
3. Tasavertaiset mahdollisuudet
4. Tulevaisuuden osaajat
5. Opettajien, kouluttajien ja johdon muuttuva rooli

1. ECVET-pilotointi ja oppimistulosten läpinäkyvyys sekä tunnustaminen

- Yhteisten arviointimenetelmien laadinta
- Oppimistulosten kuvaus tietoina, taitoina ja pätevyyksinä
- Opitun tunnustamisen edistäminen (informal/non formal learning)
- ”Memorandum of Understanding” yms. puitesopimusten laatiminen
- Learning Agreement

ECVETin etuja

- Oppimistulosten siirrettävyys
 - Joustavat, yksilölliset opintopolut
 - Linkki työelämän ja koulutuksen välillä oppimistuloksissa
 - Aiemmin opitun tunnustaminen
 - Yksilön liikkuvuuden lisääminen ja laadun parantaminen
-  **Kansainväliset yksilölliset/joustavat opintopolut**

2. Laatu liikkuvuuteen/ulkomaanjakson laatu

- Laadukas valmennus (ammatillinen, kulttuuri- ja kielivalmennus)
- Opiskelijoiden aktiivinen rooli (yhteydenpito työssäoppimispaikkaan, CV ja yhteydenotto ohjaajaan, aktiivinen rooli valmisteluissa)
- Pidemmät ulkomaanjaksot (-> 10 vko)
- Arviointi/palauttekeskustelut vaihtojakson jälkeen
- ”Valmennettuna maailmalle” -opas, CIMO

3. Tasavertaiset mahdollisuudet

- Huomioidaan mm. valintakriteereissä
- Syrjäytymisvaarassa olevat/alisuoriutujat
- Työttömät/vastavalmistuneet
- Itseluottamus kasvaa, kielitaito parantuu, kiinnostus opintoja kohtaan lisääntyy
- ”Ammattistartti” ~ polku koulutukseen opintonsa keskeyttäneille tms.

4. Tulevaisuuden osaajat

- “New skills for new jobs” -aloite
- Työmarkkinoiden ja ammattitaitotarpeiden ennakoiminen ja yhteensovittaminen
- Yritykset avainasemassa ammattitaitotarpeen arvioinnissa
- Yritysten, koulutuksen järjestäjien, rekrytoinnin asiantuntijoiden välisen vuoropuhelun lisääm.
- Avaintaidot ~ “Key competencies” (viestintä, tiimityöskentely, kielitaito, monikulttuurinen yhteistyö jne.)

5. Opettajien, kouluttajien ja johdon muuttuva rooli

- Muutokset ammatillisen koulutuksen ja työelämän kentillä
- Roolin tukeminen kv-toiminnan kautta
- Uusi opettajuus/uusi oppimisympäristö
- Ohjauksen taidot, viestintä
- Monikulttuurinen oppiminen
- Työelämäyhteistyö, verkostoituminen
- ”Job shadowing” yhteistyöoppilaitoksessa
- Kansainvälinen kilpailutoiminta ja valmennus



Alustava budjetti 2012

Leonardo-ohjelman alustava kokonaisrahoitus on Suomen osalta on 4,245 M€

- Liikkuvuushankkeet n. 2 547 000 €
- Kehittämishankkeet n. 1 213 500 €
- Kumppanuushankkeet n. 424 000 €
- Valmistelevat vierailut n. 60 000 €

Tuki hankkeen valmisteluun

CIMOn työpajat hakemusta valmisteleville

Kehittämishankkeiden työpajat: 19.10. (Hki),
24.11. (online) ja 8.12. (online)



Kumppanuushankkeiden työpaja: 16.11. (Hki)

Liikkuvuushankkeiden työpajat: 17.11. ja
29.11. (Hki)

Lisäksi voit osallistua LLP:n keskitettyjen toimintojen
infotilaisuuteen Brysselissä tai seurata tilaisuutta verkon
välityksellä 28.10.2011.

LIFELONG LEARNING INFODAY 2012

Hakukierros 2012 - hakuajat

2.2. Innovaation siirto

2.2. Innovaation kehittäminen, temaattiset
verkostot ja täydentävät toiminnot

3.2. Liikkuvuushankkeet

21.2. Kumppanuushankkeet

30.3. Poikittaisohjelma

Valmistelevat vierailut

- Tukea uusien hankkeiden valmistelukokouksiin ja kontaktiseminaareihin
- Valinnassa etusija uusille toimijoille
- Osallistujia enintään 2 hlöä/org./vierailu
- Vierailun kesto 1 - 5 päivää
- Tuki noin 1000 €/apurahansaaja (matka- ja elinkustannuksiin sekä seminaarimaksu)

Huom. Tukea ei myönnetä kahtena vuotena peräkkäin samalle henkilölle. Samaan organisaatioon voidaan myöntää eri henkilöille.

Miten vierailuapurahaa haetaan?

- Valmistelevien vierailujen pdf-hakulomake ja hakuohje
- Määrittele mitä/minkä tyyppistä Leonardo-hanketta suunnittelet; kohdemaata, matkan pituus, ajankohta ja arvio matka- ja majoituskustannuksista
- Keskeistä hankeidea, vierailun ohjelma (liite) ja vierailun perustelut
15.4. (vierailun toteutus 6.5.2011 - 31.1.2012)
16.9. (vierailun toteutus 4.10.2011 - 31.1.2012)
28.10. (vierailun toteutus 22.11.2011 - 31.1.2012)
- Kontaktiseminaareihin erilliset hakuajat

Hyödyllisiä verkkopalveluita

- CIMO ja Leonardo-ohjelma
- www.cimo.fi/leonardo
- Executive Agency
- <http://eacea.ec.europa.eu/llp/>
- Euroopan komissio/LLP-ohjelma
- http://ec.europa.eu/education/index_en.htm
- Adam-tietokanta:
- www.adam-europe.eu/adam

Keskeiset hakudokumentit

- The Call for Proposals
- Strategic Priorities:
- LLP Guide 2012: Part I - General provisions
- LLP Guide 2012: Part IIa - Sub-Programmes and Actions
- LLP Guide 2012: Part IIb - Explanations on the Action

Survival Kit for Lifelong Learning Projects



The Survival Kit provides guidance, tools, links and references for education professionals for:

1. Scoping and planning
2. Organising and implementing
3. Monitoring and evaluating
4. Disseminating and sustaining

www.european-project-management.eu/

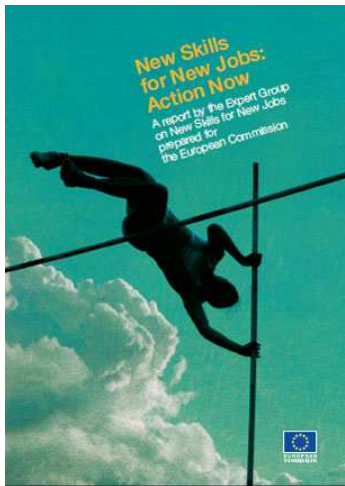
Painopisteisiin liittyviä tiedonlähteitä

ECVET tietoa

- ECVET suositus
- ECVET pilottiprojektit www.ecvet-projects.eu
- ECVET käsikirja
- CEDEFOP
- FinECVET
www.finecvet.fi



- European Commission
 - Agenda for New Skills and Jobs
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=958&langId=en&furtherPubs=yes>
 - Sectoral level analysis on skills needs
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=784&langId=en>
- Cedefop >> Identifying skills needs
www.cedefop.europa.eu/
- LLP:n temaattisen toiminnan New Skills Network
www.newskillsnetwork.eu



Key recommendations

1. Provide the right incentives to upgrade and better use skills for individuals and employers;
2. Bring the worlds of education, training and work closer together by ensuring responsiveness of education and training systems to the needs of the labour market;
3. Develop the right mix of skills and combine specific skills needed for a job with transversal ones
4. Better anticipate future skill needs

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=822&langId=en>



Ammatillisten opettajien osaaminen ja koulutusjärjestelmät

CEDEFOP VET in Europe

- Country reports
www.cedefop.europa.eu/EN/Information-services/vet-in-europe-country-reports.aspx
- Learning outcomes: varied outcomes, but a common direction
www.cedefop.europa.eu/EN/news/16557.aspx
- Competence framework for VET professions
www.cedefop.europa.eu/EN/Files/111332_Compentence_framework_for_VET_professions.pdf



Muita strategioihin liittyviä tiedonlähteitä

- EQAVET – implementing quality assurance in the Member states
www.eqavet.eu/gns/home.aspx
- Key Competences for LLL - European Reference Framework
http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/publ/pdf/ll-learning/keycomp_en.pdf

Ammatillisen koulutuksen yksikkö



- Sähköpostineuvonta
leonardo@cimo.fi
- Puhelinneuvonta
020 690 503
- Yhteystiedot:
PL 343
(Hakaniemenranta 6)
00531 Helsinki