

Leonardo da Vinci 2007-2013

EU:s utvecklingsprogram för yrkesutbildning

Vem kan delta?

- Läroanstalter som ger grundutbildning, fortbildning och kompletterande utbildning
- Privata och offentliga sektorns företag och arbetsgivare
- Arbets- och näringslivets organisationer
- Aktörer som ansvarar för system och riktlinjer för yrkesutbildning
- Organisationer som ger handledning, rådgivning och informationstjänster i anknytning till livslångt lärande
- Forskningsinstitutioner och högskolor
- Organisationer och frivilligorganisationer

Länder som deltar i programmet

- EU:s medlemsstater
- Norge, Island, Liechtenstein
- Turkiet, Schweiz och Kroatien
- I framtiden också de andra länderna i Västra Balkan (Bosnien, Albanien och Serbien)
- Sk. "tredje länder" i centralt styrda projekt som ansöks direkt från Europeiska kommissionen

ÖVERFÖRING AV INNOVATIONER (Transfer of innovation)

- Målet är att utveckla yrkesutbildningen genom att *överföra* innovationer och goda tillvägagångssätt mellan olika länder
- Anpassning av produkter och processer som utvecklats i tidigare projekt till olika mottagande länders behov
- Utvecklingsaspekten finns med → inte enbart spridning
- Längd högst 2 år
- Minst 3 länder
- EU-stöd högst 100 000 €/år (nationell gräns), i specialfall 150 000 €/år – i medeltal ca 187 000€/projekt år 2010

Tyngdpunkter 2012 - ToI

1. Encouragement of cooperation between VET and the world of work
2. Support to initial and continuous training of VET teachers, trainers, tutors and VET institution managers
3. Promotion of the acquisition of key competences in VET
4. Development and transfer of mobility strategies
5. ECVET for transparency and recognition of learning outcomes and qualifications
6. Improving quality assurance systems in VET

-> utsatta grupper och språkinläring horisontala teman (TOI, DOI)

UTVECKLING AV INNOVATIONER (Development of innovation)

- Målet är att förbättra yrkesutbildningen genom att *utveckla* innovationer och goda tillvägagångssätt
- Projekt med stor betydelse och inverkan på europeisk nivå
- Längd högst 3 år
- Minst 3 länder
- EU-stöd högst 200 000 €/år ja 400 000 €/projekt

TEMATISKA NÄTVERK

- I projekten stöds tillkomsten av nätverk av experter och organisationer inom yrkesutbildning (t.ex. branschspecifika nätverk)
- Stöd ges åt Europaomfattande nätverk vars strukturer är avsedda att vara permanenta
- År 2010 stöds speciellt Ecvet-projekt inom olika branscher och sk. stakeholder networks
- Längd högst 3 år
- Minst 3 länder
- EU-stöd högst 200 000 €/år

KOMPLETTERANDE ÅTGÄRDER

- Information om och spridning av tidigare projekt
- T.ex. seminarier, studier och utredningar, kompendia, informationsaktiviteter, stöd av i bruk tagning av produkter
- 1 år eller kortare, minst 1 land
- EU-stöd högst 150 000 €/år

PARTNERSKAPSPROJEKT

- Småskaliga projekt som syftar till att ge yrkesutbildningsaktörer i olika länder en möjlighet att bekanta sig med andra länders utbildningssystem
- Målet är att främja samarbetet mellan läroanstalter och arbetslivet
- Projekten innehåller mobilitet och småskaligt utvecklingsarbete
- I samma projekt kan ingå både studentmobilitet och lärarmobilitet
- **!!! Samarbete mellan arbetsliv och skola skall synas i partnerskapet !!!**

PARTNERSKAPSPROJEKT

- Eventuella teman kan vara t.ex.
 - Gemensam produktion av en produkt (t.ex. en handbok, en utredning, en modell)
 - Lärar- och studentutbyte där lärares, studenters och eventuellt arbetsplatsinstruktörers behov förenas
 - Samarbete inom en viss sektor eller utbildningsbransch
 - Förberedelser och träning i anslutning till fristående examina utomlands
 - Utarbetande av ECVET Memorandum of Understanding-avtal
 - Samarbete inom något ämnesområde (t.ex. språkutbildning med hjälp av CLIL-metoden, tillämpning av PBL-inlärningsmetoden på ett nytt sätt)
- Längden är alltid 2 år, minst 3 länder
- In projekten ingår 4–24 mobilitetsperioder (resor)
 - stöd från 6000 € till 20 000 €

PARTNERSKAPSPROJEKT - att söka

- Varje partner skickar sin ansökan till sitt eget nationella kontor
 - All skall ha en likadan ansökan = gemensam ansökan
 - ☞ Notera att högst 2 (två) ansökningar/organisation
 - Ansökan utvärderas i det land varifrån projektet koordineras
 - Alla partners gör ett eget kontrakt och får sitt stöd direkt, om projektet godkänns
 - Olika länder har reserverat olika budgetar för partnerskap
- Ta med fler en 3 länder ifall nåt land skulle fall bort p.g.a. budgeten

Sammandrag av utvecklingsprojekten

Funktion	Val och administration av projekt	Längd och finansiering
Överföring av innovationer	CIMO	1 - 2 år 100 000 €/år (150 000 €)
Partnerskapsprojekt	CIMO	2 år 6000 – 16 000 €
Utveckling av innovationer	Kommissionen/Executive Agency	1 - 3 år 200 000 €/år
Tematiska nätverk	Kommissionen/Executive Agency	3 år 200 000 €/år
Kompletterande åtgärder	Kommissionen/Executive Agency	1 år 150 000 €/år

MOBILITETSPROJEKT

Mobilitetsprojektens målgrupper är

- 1) studerande i den grundläggande yrkesutbildningen (IVT)
 - 2) personer på arbetsmarknaden (både sysselsatta och arbetslösa) (PLM)
 - 3) experter som arbetar i den yrkesinriktade utbildningens utvecklingsuppgifter (VETPRO)
- Tvååriga projekt (1.6.2012 - 31.5.2014)
 - Minst två länder skall delta

Leonardo-stöd för mobilitet

Mobilitetsstödet består av tre delar

- 1) Stipendie för resa och uppehälle (försäkringskostnader ingår)
- 2) Stöd för pedagogiska (yrkesmässiga), språkliga och kulturella förberedelse
- 3) Stöd för projektets verkställande och administration

Därutöver möjligt att ansöka om:

- Stöd för administration av nationella nätverk
- Stöd för medföljande person (rese- och levnadskostnader, se vidare i stipendietabell)

Studeringande i grundläggande yrkesutbildning (*Persons in initial vocational training IVT*)

- Studentutbyte och utlandspraktik för personer i den grundläggande yrkesutbildning och tillägsutbildning
- Också för läroavtalsstuderande och vuxenstuderande i grundläggande yrkesutbildning
- Längd: 2 – 39 veckor
(2 veckor endast för specialgrupper)
- Innehåll: inläring i arbetet, praktik eller studier – arbetslivssamarbetet är centralt

Personer på arbetsmarknaden (*People on the labour market PLM*)

- Utlandspraktik för personer på arbetsmarknaden
- Målgruppen är vid, inklusive arbetande, arbetslösa, workshop-ungdomar och personer som är i arbetsmarknadsutbildning eller som har utexaminerats från yrkesskolor och högskolor
- Också personer som är i fortbildning och kompletterande utbildning med inriktning på nya yrken
- Längd: 2 - 26 veckor
- Innehåll: både studier och praktik

Personer på arbetsmarknaden (*People on the labour market PLM*)

- Personer som är i fortbildning och kompletterande utbildning tex. i lärarehögskolor: studievägledare, yrkeslärare i pedagogisk komplementutbildning
- Yrkeslärare som vill göra längre praktikperioder upp till 26 veckor: kan praktisera i företag eller i motsvarande yrkesskolor
- Andra personer i arbetslivet som vill liksom yrkeslärare skaffa sig nya kompetenser och kunskaper genom utlandspraktik
- Den sökande är alltid organisationen/arbetsgivaren



Expertutbyten (*Professionals in vocational education and training VETPRO*)

- Målgruppen är planerare och administratörer av yrkesinriktade utbildningsprogram, utbildare och lärare inom dessa program, experter inom yrkesinriktad handledning och rådgivning samt arbetsplatsinstruktörer och representanter för personalförvaltningen
- Utlandsperiodernas längd: 1 - 6 veckor
- Innehåll: dialog mellan utbildningen och arbetslivet, syftet är att främja utvecklingen av yrkesutbildningen så att den motsvarar arbetslivets behov
- Utlandsperioden kan utgöra en del av deltagarens yrkesinriktade fortbildning eller kompletterande utbildning



Nationella prioriteringar 2012 - mobilitet

- 1) Ecvet-pilotförsök och inlärningsresultatens godkännande och överförbarhet
- 2) Utbytesperiodernas kvalitet
- 3) Jämlika möjligheter
- 4) Framtidens yrkesexpert
- 5) Lärarnas och utbildarnas förändrade roller

Utlandsperiodens kvalitetskriterier (all mobilitet)

- Utbytets klara mål, innehåll och längd
- Redogörelse för inlärningsarrangemangen och handledningen
Deltagarnas språkliga och kulturella (och arbetspedagogiska) förberedelse
- Godkännandet av de färdigheter och kompetenser som erhållits under utbytet
- Användning av Europass-mobilitetsintyg och andra Europass dokument rekommenderas www.oph.fi/europassi
- Tydlig uppgifts- och ansvarsfördelning inom partnergruppen (Quality Commitment)
- Utnyttjande av resultaten i utvecklingen av den egna organisationen

TIDTABELL FÖR ANSÖKNINGSOMGÅNGEN 2012

- CIMO ordnar skolning:
 - Ansökningsverkstad (två dagar) för Tol - överföring av innovationer: 19.10 (Hfors) och 24.11. (online) och 8.12. (online)
 - Ansökningsverkstad partnerskap 16.11. (Hfors)
 - Ansökningsverkstad mobilitet 17.11. och 29.11. (Hfors)

LLP centraliserade projekt, infotillfälle:

- I Bryssel 28.10 och också online

Deadline för ansökningar

2.2.2012	Överföring av innovation
2.2.2012	Utveckling av innovationer, tematiska nätverk och kompletterande åtgärder
3.2.2012	Mobilitet
21.2.2012	Partnerskap
30.3.2012	Tvärprogrammet

Call for proposals (ansökningsutlysningen)

www.cimo.fi/leonardo

FÖRBEREDANDE BESÖK (Preparatory Visit)

- Stöd beviljas för:
 - möten/seminarier där ett nytt Leonardo projekt planeras
 - deltagande i Leonardo kontaktseminarier som arrangerats av olika länder
- Antal deltagare: högst 2 personer/organisation/besök
- Längd: högst en vecka (minimum två arbetsdagar)

Hur söker man ett besöksstipendium?

- Genomsnittligt stöd 1000 €/stipendiat
 - till rese- och levnadskostnader samt seminarieavgifter
 - beloppet varierar efter resans längd och mål
 - före resan betalas 80 %, slutbetalning efter rapportering och godkänd redovisning
- Skilda ansökningar för kontaktseminarium
- Ansökan skall precisera vad man tänker förbereda, resemål, resans längd, tidpunkt och kostnader
- Viktigt att man kan beskriva projektidén och besökets mål
- Deadline 15.4., 16.9. och 28.10.2012
- Ytterligare information www.cimo.fi/leonardo

Var får man ytterligare information?

- **Executive Agency**
http://eacea.ec.europa.eu/llp/index_en.php
- **Europeiska kommissionen**
http://ec.europa.eu/education/programmes/newprog/index_en.html
- **Leonardo programmet**
http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc82_en.htm
- **Adam-projektdatabasen**
www.adam-europe.eu/adam
- **LeoKanta –projektdatabasen**
www.leonardodavinci.fi/projektit/html
- **CIMO**
www.cimo.fi/leonardo



Informationskällor och material för sökande

- Beslutet om LLP-programmet
- Utlysning av ansökningsomgången (Call for proposals)
- "Guide for Applicants"
- Ansökningsformulären
- Handledningar för Överföring av Innovationer-projekten
- Handledning för partnerskapsprojekten
- Guide för ansökan av ett mobilitetsprojekt och Guide eller ledning av ett mobilitetsprojekt

www.cimo.fi/leonardo




Elinikäisen oppimisen ohjelma
LIFELONG LEARNING PROGRAMME LLP

2007–2013

ERASMUS GRUNDTVIG LEONARDO DA VINCI COMENIUS

Andra informationskällor

  
Elinikäisen oppimisen toimintaohjelma




Elinikäisen oppimisen ohjelma
LIFELONG LEARNING PROGRAMME LLP

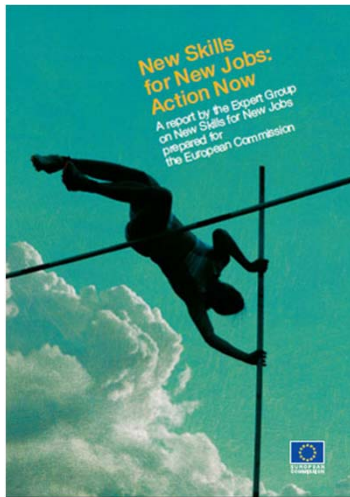
2007–2013

ERASMUS GRUNDTVIG LEONARDO DA VINCI COMENIUS

Informationskällor

- A new impetus for European cooperation in Vocational Education and Training to support the Europe 2020 strategy
http://ec.europa.eu/education/news/news2388_en.htm
- EQAVET – implementing quality assurance in the Member states
<http://www.eqavet.eu/gns/home.aspx>
- European Framework for Key Competences
http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/publ/pdf/ll-learning/keycomp_en.pdf

  
Elinikäisen oppimisen toimintaohjelma



Key recommendations

1. Provide the right incentives to upgrade and better use skills for individuals and employers;
2. Bring the worlds of education, training and work closer together by ensuring responsiveness of education and training systems to the needs of the labour market;
3. Develop the right mix of skills and combine specific skills needed for a job with transversal ones
4. Better anticipate future skill needs

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=568&langId=en>

Informationskällor

New Skills for New Jobs agendan

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=822&langId=en&furtherPubs=yes>

Sectoral level analysis on skills needs (18 olika branscher)

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=784&langId=en>

Cedefop – Identifying skills needs

www.cedefop.europa.eu/EN/identifying-skills-needs/index.aspx

LLP New Skills Network

www.newskillsnetwork.eu

Informationskällor

Competence framework for VET professions

http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/111332_Competence_framework_for_VET_professions.pdf

CEDEFOPs databas "VET in Europe"

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/Information-services/national-vet-systems.aspx>

Learning outcomes: varied outcomes, but a common direction

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/16557.aspx>

Survival Kit for Lifelong Learning Projects



The *Survival Kit* provides guidance, tools, links and references for education professionals for:

1. Scoping and planning
2. Organising and implementing
3. Monitoring and evaluating
4. Disseminating and sustaining

<http://www.european-project-management.eu/index.php?id=4>