

New Skills and Jobs - Tulevaisuuden osaajat hakukierroksen 2012 painopisteissä

18.10.2011



New Skills Network

- Komission rahoittamaa temaattista toimintaa
- Tavoitteena levittää LLP-ohjelman tuloksia, edistää hanketoimijoiden verkostoitumista ja tarjota keskustelufoorumi eri toimijoille new skills –teeman ympäriltä
- Toiminnot:
 - Selvitys New skills –teemaan liittyvistä projekteista
 - 4 kv-seminaaria + kontaktiseminaari
 - Jokaisessa maassa kansallinen seminaari (Suomessa keväällä 2012)
- Keskeiset tuotokset
 - 20 “kiinnostavaa käytäntöä” (interesting/good practice)
 - Raportti selvityksestä
 - Seminaariraportit ym. raportit (ks. Esim. Summary Report – Bridging the Skills Gap seminar)





Lisätietoja:

<http://www.newskillsnetwork.eu>



New Skills and Jobs vuoden 2012 painopisteissä

- TOI-hankkeet:
 - Amm. koulutuksen ja työelämän välinen yhteistyö
 - Avaintaidot ammatillisessa koulutuksessa
- DOI-hankkeet: amm. koulutuksen kehittäminen työmarkkinoiden tarpeita varten
- Verkostot: amm. koulutuksen ja työelämän välinen yhteistyö
- Liikkuvuushankkeiden kansallinen painopiste
Tulevaisuuden osaajat
- Kumppanuushankkeet: ei varsinaisia painopisteitä, mutta hankkeissa vaaditaan ammatillisen koulutuksen ja työelämän yhteistyötä



Haasteita...

- Globalisaatio
- Teknologian tuomat muutokset
- Ilmastonmuutos → "green jobs"
- Demografiset muutokset: väestön ikääntyminen, ikäluokkien pieneneminen
 - mistä riittävästi työvoimaa, jolla tarvittava osaaminen? Esim. maahanmuuttajat, ikääntyvät työntekijät jne.
 - työvoiman tarve eri aloilla? → esim. "white jobs"
 - työmarkkinoiden segregaatio
- Muutokset eri aloilla (esim. kasvavat/kutistuvat alat)
- Uudet ammatit?

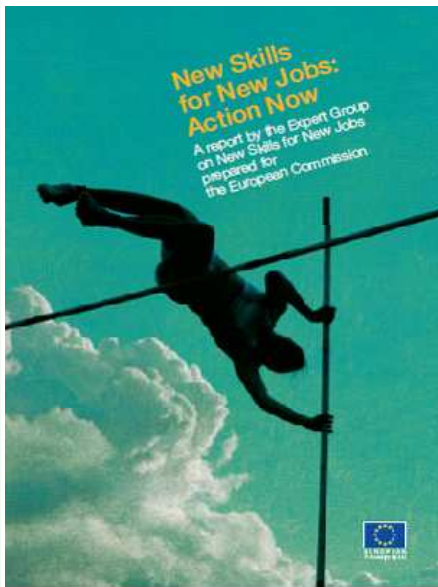


New Skills and Jobs - taustaa

- New Skills for New Jobs -aloite (2008)
- New Skills for New Jobs: Action Now, asiantuntijaryhmän raportti konkreettisista kehittämiskohteista (2010)
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=568&langId=en&urtherPubs=yes>
- Agenda for New Skills and Jobs (2011) – Uuden osaamisen ja työllisyyden ohjelma
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=958&langId=en&urtherPubs=yes>



New Skills for New Jobs Action Now



1. Provide the right incentives to upgrade and better use skills for individuals and employers;
2. Bring the worlds of education, training and work closer together by ensuring responsiveness of education and training systems to the needs of the labour market;
3. Develop the right mix of skills and combine specific skills needed for a job with transversal ones
4. Better anticipate future skill needs

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=568&langId=en&furtherPublications=yes>



Tuki yksilöille ja työnantajille osaamistason parantamiseksi

- Yritysten (erityisesti PK-yritysten) henkilöstön osaamisen kehittäminen, johtajuuden kehittäminen, HR-osaamisen lisääminen & osaamisen parempi hyödyntäminen
- Mallien ja strategioiden luominen (pk-)yritysten henkilöstön osaamisen kehittämiseen → yhteistyö oppilaitosten kanssa
- Ohjaus- ja neuvontapalveluiden laadun kehittäminen (ml. esim. ammattia/uraa koskevat valinnat, urasuunnittelutaidot, palvelut myös työelämässä oleville)
- Riittävä tuki yksilöille opintojen suorittamiseen ja työelämään siirtymiseen
- Aiemmin hankitun osaamisen tunnustaminen (ml. non-formaali ja informaali oppiminen)



Esimerkkihankkeita

- Y4 Regional Entrepreneurial Cooperation (Y4 TOI) – LdV-TOI –hanke

<http://www.y4finland/y4toi>

- Best practices in vocational needs analysis for SMEs – LdV-kumppanuushanke

- Hankkeessa selvitetään pk-yritysten koulutustarpeita (sekä johdon että työntekijöiden osalta) ja vertaillaan menetelmiä koulutustarpeiden kartoitukseen.

http://est.britishcouncil.org/search_p_detail.php?id_project_base=2008-1-PL1-LEO04-00778

- Guidance in the workplace

<http://www.guidanceintheworkplace.eu/>



Työelämän ja koulutuksen välisen vuoropuhelun tiivistäminen

- Enemmän ja tiiviimpää yhteistyötä toimijoiden välillä
- Koulutuksen tulee vastata paremmin työmarkkinoiden tarpeisiin
- Joustavat opintopolut: mahdollisuus siirtyä koulutusasteelta toiselle, myös muut oppimispolut (perus- ja täydennyskoulutus, non-formaali jne.)
- Tutkintojen osaamisperusteisuus → opetussuunnitelmien ja –menetelmien kehittäminen
- Uudet ja monipuolisemmat oppimismenetelmät (työpaikalla tapahtuvat oppiminen, oppisopimus, projektioppiminen, work shadowing, learning-by-doing jne.)
- Opettajat työelämäjaksoille!



Esimerkki: PK-yritysten ja ammatillisen koulutuksen yhteistyömallien kehittäminen

Nature Based Entrepreneurs and Vocational Education Training Providers Learning and Working Together (ENVOLWE) – LdV-TOI-hanke

- Tavoitteena kehittää luontoalan pienyritysten ja ammatillisen koulutuksen välistä yhteistyötä, jotta alan koulutus vastaisi paremmin yrittäjien tarpeisiin ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin.
- Yrityksille tarjoutuu mahdollisuus osallistua oman alansa koulutuksen kehittämiseen ja ne voivat tarjota osaamisensa oppilaitosten käyttöön
- Kerätään yhteistyön malleja ja kehitetään niitä edelleen
- Konkreettisenä tuotoksena European Handbook for Successful VET and small & micro enterprise cooperation

<http://www.luontoyrittaja.net/envolve/>



Millaista osaamista tarvitaan?

- "Right mix of skills" → ammatillinen osaaminen + avaintaidot/yleistaidot → "T-mallin yksilöt"
- Uudenlainen ammatillinen osaaminen (ml. "green skills")
- Avaintaitojen merkitys korostuu → European Reference Framework for Key Competences
- Muut työssä tarvittavat taidot?
- Innovatiivisten opetusmenetelmien ja –sisältöjen sekä oppimisympäristöjen kehittäminen osaamisen näkökulmasta:
 - Työpaikat oppimisympäristöinä?
 - Millaista osaamista kv-liikkuvuusjaksoilla voi hankkia?
- Eri alojen yli menevä yhteistyö ja osaamisen kartuttaminen?
- Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen?
 - Europassi > European Skills Passport 2012



Esimerkki: uudenlaista osaamista rakennusalalle

Eco Construction Team (LdV, TOI)

- The project meets the training needs of the construction trades in the **eco-construction industry** which is undergoing substantial changes involving **new competences**.
- The aim is to harmonize knowledge and competences of those involved in the construction industry at European level.
- The project will:
 - Analyse the required competences in eco-construction
 - Create a reference system for training and certification of an "eco-builder" technician
 - Produce detailed teaching contents and tools
 - Create a transnational network of resource centres dedicated to e-c
- <http://www.leonardo-teamecoconstruction.eu/>



Osaamistarpeiden ennakointi

- Menetelmien kehittäminen osaamistarpeiden ennakointiin & ennakointitulosten hyödyntäminen koulutuksen kehittämisessä – tarvitaan verkostoitumista ja yhteistyötä eri toimijoiden kanssa (ml. alakohtaiset toimijat, yritykset)
- Verkostoituminen ja rakenteiden luominen (esim. "sector skills councils") – kansallisen ja EU-tason ennakointityön linkittäminen toisiinsa → LdV-verkostohankkeet
- Ks. *Anticipating changing skill needs – A Master Class: professor Rob Wilson, Institute for Employment Research, University of Warwick*





Tiedonlähteitä:

- Sectoral level analysis on skills needs
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=784&langId=en>
- Cedefop >> Identifying skills needs
<http://www.cedefop.europa.eu> >> Identifying skills needs
- Transferability of Skills across Economic Sectors
<http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/18798.aspx>
- Oivallus-hanke: www.ek.fi/oivallus